**Curso**: ABC de la gestión de proyectos.

**Estudiantes**: Lorna Zamora Méndez, Hellen Zavala Alvarado, Josué Zúñiga Hernández.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TIPOS DE ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL | Características del Proyecto | | |
| Grupos de trabajo ordenados por: | Actividad del Director de Proyectos | Rol del Director de proyectos | Disponibilidad de Recursos | ¿Quien gestiona el presupuesto del proyecto? | Personal administrativo de dirección de proyectos | Ventajas | Desventaja |
| ORGANICO O SENCILLO | Flexible, persona que trabajan hombro con hombro | Poca o ninguna | Tiempo parcial; puede ser o no un rol de trabjo designado como coordinador | Poca o ninguna | Dueño u operador | Poca o ninguna | Dispone de flexibilidad en la conformación de grupos de trabajo, según su función. | Poco o ningún grado de involucramiento por parte del dueño o patrocinador. |
| FUNCIONAL | Trabajo en proceso. | Poca o ninguna | Tiempo parcial; puede ser o no un rol de trabjo designado como coordinador | Poca o ninguna | Gerente Funcional | Tiempo parcial | Facilita el desempeño y eficacia de cada de colaborador. Cada departamento realiza eficientemente su actividad especifica. | Crea aislamiento o conflicto entre los mandos medios con funciones operativas que requieran de la retroalimentación de más de un gerente o departamento |
| MULTI DIVICIONAL | Por producto, procesos de producción, portafolio, programa, region geografica, tipo de cliente | Poca o ninguna | Tiempo parcial; puede ser o no un rol de trabjo designado como coordinador | Poca o ninguna | Gerente Funcional | Tiempo parcial | Se crean unidades de negocio y se asignan responsabilidades, estas podrían actuar como entes individuales y autónomos. | Puede crear burocracia y duplicidad de funciones. |
| MARTIZ – FUERTE | Por funcion de trabajo, siendo director del proyecto una funcion | Poca o ninguna | Tiempo parcial; puede ser o no un rol de trabjo designado como coordinador | Poca o ninguna | Gerente Funcional | Tiempo parcial | Alinea los intereses de las personas y grupos de acuerdo con áreas funcionales y procesos productivos incrementando la motivación del personal. | Requiere de una inversión considerable de tiempo en planificación y alineamiento estratégico. |
| MARTIZ – DEBIL | Funcion de trabajo | Baja | Tiempo parcial; puede ser o no un rol de trabjo designado como coordinador | Baja | Gerente Funcional | Tiempo parcial |
| MARTIZ – BALANCEADO | Funcion de trabajo | Baja o moderada | Tiempo parcial; puede ser o no un rol de trabjo designado como coordinador | Baja o moderada | mezclado | Tiempo parcial |
| ORIENTADO AL PROYECTO | Proyecto | Elevada a casi total | Rol de trabajo designado a tiempo completo | Elevada a casi total | Director del Proyecto | Tiempo parcial | Lealtad del equipo de proyecto y comunicaciones son más efectivas que las funcionales. | Falta de especialización en la disciplina. |
| VIRTUAL | Estructura de red con nodos en los puntos de contacto con otras personas | Baja o moderada | Tiempo completo parcial | Baja o moderada | Mezclado | Puede ser a tiempo completo o tiempo parcial | Puede operarse desde cualquier lugar. Menor costo. | No disponer de una oficina tradicional, lo cual elimina el aspecto social relacionado. |
| HIBRIDO | Mezcla de otros tipos | Mezclada | Mezclada | Mezclada | Mezclada | Mezclada | Permite que la organización persiga la adaptabilidad y eficacia de los productos y deptos. funcionales. | Se crea conflictos entre el personal corporativo y divisional. |
| PMO | Mezcla de otros tipos | Elevada a casi total | Rol de trabajodesigando a tiempo completo | Elevada a casi total | Director del Proyecto | Tiempo completo | Rechazo al cambio, aumento de riesgos, mayor carda de trabajo. | Estructura deficiente. |